

## 公益社団法人日本食肉格付協会次世代育成支援対策行動計画

当協会は、すでに子を養育するための諸制度又、対象家族の介護に必要な諸制度を整備して職員の雇用環境の整備に努めてきたところであるが、職員が仕事と子育てを両立させ、更に働きやすい環境を作ることによって、職員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

令和2年4月1日

公益社団法人 日本食肉格付協会

### 1 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

### 2 目標

職員（臨時職員を含む）に対して、年次有給休暇、子を育成するための休暇、休業及び対象家族の介護に関する休暇、休業に係る各種制度についての周知徹底を図り、それら制度の利活用を推進する。

また、臨時職員からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制を整備する。

### 3 対策

- (1) 当協会ホームページへの掲載、毎年度実施される職場内会議及び職員に対する電子メールによる周知徹底
- (2) 再雇用の期間延長及び予備格付員制度等各制度の利活用の促進
- (3) 多様な働き方が求められている現状に鑑み、非常勤嘱託制度を創設